

臺灣積體電路設計學會 職涯領航(Mentor-Mentee)實施辦法

2013.12.5 理監事會討論通過

2014.2.21 理事會討論修訂

2014.1.1.實施

一、設立宗旨

臺灣積體電路設計學會(以下簡稱本學會)為鼓勵年輕學者，積極投入積體電路設計領域相關研究與服務工作，以提升我國積體電路設計實力、促進積體電路設計領域知識交流，特設置職涯領航機制，藉由資深教授(Mentor)帶領，協助年輕學者(Mentee)獲得產學研界資源，以厚植其於積體電路設計研發實力。

二、參加對象

1. Mentor:由本會每屆理監事委員擔任，並得由理監事委員推薦其他資深教授及業界代表加入 Mentor 人選，貢獻其於學術界及產業界之豐富經歷，提供 Mentee 各項諮詢。
2. Mentee:本學會四十五歲(含)以下正會員提出申請。

三、推動方式

1. 於每年初公告募集申請件，一年兩次(二月及八月進行審查)，並於理監事會提案。
2. 理監事會針對 Mentee 提出之申請需求，包含:未來研究領域方向、研究計畫規劃或教學品質提升等，推派合適 Mentor 人選並加以協助。

四、補助內容

1. 本學會將補助 Mentor 指導 Mentee 期間產生之相關費用，包含: 交通費、餐飲費用等，每學期金額以 3,000 元為上限，並檢附相關單據，依規定辦理核銷。

五、公告與實施

此辦法經本學會理監事會討論通過後實施，於本學會網頁公告，修正時亦同。